

## Взыскание материального ущерба с виновного работника.

Трудовым законодательством строго регламентирована процедура взыскания материального ущерба работодателем.

В первую очередь работодатель должен определить причиненный материальный ущерб в общих чертах и предположительно виновного работника. Это делается, как правило, при помощи служебной записки от непосредственного руководителя работника, либо лица ответственного за утраченный или испорченные материальные ценности, если ущерб был нанесен не им самим.

Создается комиссия для проведения служебного расследования. В комиссию включаются представители бухгалтерии и сотрудник, который сможет оценить причиненный ущерб, в случае поломки оборудования. Если такого сотрудника в организации нет, то можно привлечь к участию в комиссии стороннего эксперта. Либо комиссия запрашивает экспертное мнение и включает его в результаты расследования. В ходе расследования члены комиссии устанавливают точно, что пропало или испорчено и выводят точную сумму в денежном выражении.

Комиссия запрашивает объяснения с виновного работника. Сделать это лучше в письменном виде и вручить работнику под роспись. Этот шаг проводится аналогично как при проведении расследований по поводу наложения дисциплинарного взыскания.

Комиссия изучает все обстоятельства и документы с выводами о степени виновности сотрудника и возможности взыскания с него ущерба. Издается приказ об удержании с работника денежных средств в соответствии с вынесенным заключением, который передается в бухгалтерию для удержания денежных сумм из зарплаты работника.

Существуют четыре случая, при которых работодатель не имеет права удержать с работника материальный ущерб.

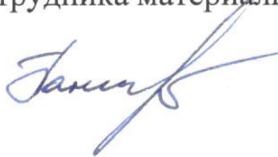
Действия непреодолимой силы. Сюда относятся стихийные бедствия и техногенные катастрофы, в ходе которых работник не смог сберечь имущество и материальные ценности.

Условия нормального хозяйственно риска, предполагают причинение ущерба в ходе исполнения работником своих служебных обязанностей. Например, при введении новых технологических процессов и приемов работы.

Причинение ущерба при крайней необходимости и в целях самообороны. Например, при попытке задержать вора сотрудник уронил кассовый аппарат и разбил его.

Отсутствие условий, необходимых для хранения материальных ценностей по вине работодателя. Например, работодатель не предоставил кассиру предприятия сейф, где можно хранить материальные ценности, или в складском помещении отсутствовали решетки на окнах и сигнализация. Если в ходе проведения проверки выявится хотя бы одно из приведенных обстоятельств, работодатель лишается права удержать с сотрудника материальный ущерб.

Заместитель прокурора  
Солтонского района



Панкратов В.А.